



كَلِيَّةُ النُّورِ الْجَامِعِيَّةِ

شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي



استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة



استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

المحتويات

- 1.....الواجهة
- 2.....جدول المحتويات
- 3.....أعضاء اللجنة
- 4.....كلمة العميد
- 5.....التقييم الذاتي للكلية
- 7.....الرسالة والرؤية والقيم
- 8.....الأهداف العامة
- 9.....الأهداف العملية
- 10.....خطط العمل ومؤشرات الأداء الأساسية

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

أعضاء لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية في كلية النور

- أ. د. ياسين طه الحجار/ عميد كلية النور الجامعة..... رئيساً
- أ. د. سمير خلف عبد الله/ معاون العميد للشؤون العلمية..... عضواً
- أ. م. د. نبيل أحمد جرجيس/ معاون العميد للشؤون الإدارية..... عضواً
- أ. د. يسار يحيى حسين/ رئيس قسم تقنيات المختبرات الطبية..... عضواً
- أ. د. طلال حميد محمد/ رئيس قسم طب الأسنان..... عضواً
- أ. د. زهير قاسم الخشاب/ رئيس قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة... عضواً
- م. د. هاني مسلم أحمد/ مدير شعبة ضمان الجودة..... عضواً
- م. م. زينب احمد العاني / معاون مدير شعبة ضمان الجودة..... عضواً
- السيدة نغم وعدالله شهاب / مسؤول وحدة البرنامج الحكومي..... عضواً
- م. م. ناهض عبدالله الرمضاني/ مدير شعبة الاعلام والعلاقات العامة... عضواً
- السيد فيليب سعيد إبراهيم / مدير قسم الرقابة والتدقيق الداخلي عضواً
- السيد سلام عمر علو/ مدير شعبة الشؤون الإدارية..... عضواً
- السيد علي عاشور حمزة / مدير شعبة الشؤون الطلابية..... عضواً

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

المقدمة

تمكنت كلية النور الجامعة الفتية التأسيس في السنوات الأربع الأخيرة من عمرها الذي بلغ عشر سنوات أن تجد لها موطئ قدم ثابت في التميز والتطور العلمي على مستوى التعليم الجامعي بشكل عام والتعليم الأهلي بشكل خاص وذلك باتباع سياسة تعليمية تعتمد الرصانة العلمية لخريجها في اختصاصاتها الطبية والعلمية والإنسانية كافة والتي اختارتها الكلية بعناية لتلبي حاجة المجتمع المحلي لمدينة الموصل والمجتمع العراقي سبيلاً للتطور، ووفرت سبل النجاح لتحقيق هذا الهدف بما يتوفر لديها من امكانيات.

وضعت الكلية هذا العام خطة استراتيجية للسنوات الخمس القادمة بناءً على توجيه وزارة التعليم العالي والبحث العلمي هدفها الانطلاق نحو المزيد من التآلق العلمي والإداري والمجتمعي وذلك من خلال دراسة نقاط القوة التي امتازت بها الكلية سابقاً والتأكيد والاصرار على تطويرها آخذين بنظر الاعتبار استغلال الفرص المتاحة التي برزت في وقت قصير نتيجة لسياسة الكلية الايجابية في التعليم العالي من خلال نظرة المجتمع الايجابية لها وخاصة المثقفين واساتذة الجامعات والمهتمين برصانة التعليم الجامعي من المواطنين، وتهيئة كل ما هو حديث لخدمة المجتمع من خلال انشاء مراكز رياضية وصحية متطورة، وتعليم وتدريب الكتروني معاصر، مراعين بحذر وحرص وبدراسة متأنية كل المعوقات والتحديات التي من الممكن ان تقف عائقاً بوجه ايجابيات هذه الخطة.

ومن الله التوفيق

التقييم الذاتي للكلية

نقاط القوة Strengths:

1. وجود مختبرات وقاعات علمية جيدة ومجهزة بأحدث الأجهزة والتقنيات.
2. وجود عيادات تعليمية لطب الاسنان حديثة ومجهزة بأحدث الأجهزة.
3. تنفرد الكلية حتى الآن ببعض الاختصاصات النادرة في التقنيات الطبية والهندسية على مستوى المحافظة.
4. جذب الكلية للكفاءات العلمية وبالأخص من الأساتذة المتقاعدين من أصحاب الخبرة وحملة الألقاب العلمية العليا فضلاً عن الكفاءات الشبابية.
5. الدخول في تصنيفات الجامعات العالمية مثل Times higher ، Green metrics ، education ، webometrics
6. السعي الدائم للحصول على الاعتماد البرامجي والمؤسسي.
7. كلية النور الجامعة عضو في اتحاد الجامعات العالمية IUC.
8. افتتاح مطعم وكافتريا برج النور والذي يعتبر من أفخم واكبر المطاعم على مستوى محافظة نينوى حيث تبلغ مساحته 2100 متر مربع والموجود في الطابق العاشر والاخير من بناية الأقسام الطبية.
9. وجود مركز للسلامة اللغوية .
10. احتواء الخريجين الاوائل وتعيينهم في كليتنا .
11. وجود مكتبة الكترونية في الكلية

نقاط الضعف Weaknesses:

1. الحاجة الى بعض التدريسيين في بعض التخصصات وبالأخص الطبية والتقنية منها.
2. الحاجة الى وجود مكتبة الكترونية في مكتبة الكلية فضلاً عن حاجتها الى التطوير.
3. ضعف التنسيق بين الكلية وسوق العمل.
4. قلة تواصل الكلية مع الخريجين.
5. ضعف التخطيط الاستراتيجي على مستوى الأقسام.
6. عدم كفاية الملاعب والقاعات الرياضية .

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

الفرص Opportunities

1. حاجة المجتمع الى الخدمات الصحية مما يزيد من إقبال الناس على العيادات التعليمية للكلية والذي يعزّز سمعة الكلية ودورها في خدمة المجتمع.
2. نظرة المجتمع الإيجابية للاختصاصات الطبية مما يدفع الطلبة للالتحاق بالأقسام الطبية للكلية خصوصا من أبناء الأطباء والأغنياء وأساتذة الجامعات.
3. استثمار الاتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع بعض الجامعات الحكومية وبالأخص فيما يتعلق بإجراء الأبحاث المشتركة و الاستعانة بالاساتذة المحاضرين لبعض الاختصاصات النادرة .
4. تتيح الدراسة في أغلب الأقسام الطبية والتقنيات الطبية الفرص للخريج للعمل في القطاعين الحكومي والأهلي.
5. إمكانية استثمار الملاعب والقاعات الرياضية حال افتتاحها لجلب موارد مالية للكلية مما يساعد أيضا في تحسين أجور العاملين عن طريق تشكيل مكاتب استشارية أسوة بالجامعات الحكومية.
6. فتح مركز تخصصي لطرائق التدريس واستحداث لجنة اختبار صلاحية التدريس لتطوير الكوادر التدريسية في الكلية.
7. فتح مراكز متخصصة لتعليم علوم الحاسوب واللغات.
8. تشجيع الطلبة على البحث العلمي من خلال إقامة المؤتمرات العلمية الخاصة ببحوث التخرج ومنح المتفوقين جوائز مادية ومعنوية.
9. توفير فرص التدريب لكادر الكلية الإداري والتدريسي من خلال المشاركة في الدورات التدريبية التي تقيمها المؤسسات المختلفة وكلاً حسب اختصاصه.
10. استحداث اقسام علمية جديدة غير موجودة في الجامعات الأخرى مما يزيد من اقبال الطلبة على الكلية مثل قسم الترجمة و الاعلام الرقمي و الذكاء الاصطناعي.
11. استحداث مركز في الكلية لاعطاء دورات تحضيرية لامتحان الدولي ILETS

التحديات Threats:

1. عدم استقرار الكادر التدريسي للكلية ورغبة الأغلبية للحصول على وظيفة حكومية من أجل الأمان الوظيفي وضمان الحصول على تقاعد آمن ومجزي نظراً لعدم شمول التدريسيين في الكليات الأهلية بقانون الخدمة الجامعية من قبل الوزارة.
2. وجود كليات حكومية وأهلية في الرقعة الجغرافية للكلية والتي تضم أغلب الاختصاصات الموجودة في كليتنا.
3. التوجه لافتتاح كليات أهلية في السنوات القادمة مما يزيد من شدة المنافسة.

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

4. تأخر تعيين خريجي الاختصاصات الطبية كطب الأسنان والصيدلة إضافة إلى احتمالية توقف التوظيف الحكومي نهائياً مما يهدد مستقبل الطلبة ويقلل من رغبتهم في الالتحاق بالكلية مستقبلاً.
5. عدم استقرار بعض القرارات والتعليمات المركزية فيما يخص التعليم العالي بشكل عام والأهلي بشكل خاص.
6. قلة فرص التعيين في القطاع الحكومي وبالأخص للتخصصات الإنسانية مما يؤثر على الاقبال عليها.
7. قيام بعض الكليات الاهلية بتخفيض أجور الدراسة بشكل غير مدروس مما يؤدي لعزوف الطلبة عن الالتحاق بالكلية.
8. ضعف المستوى العلمي لبعض الطلبة كون الكليات الاهلية تجذب الطلبة من أصحاب المعدلات الدنيا.

الرسالة:

الريادة والابتكار في التعليم الجامعي الأهلي وخدمة المجتمع بإعداد طاقات شبابية لسوق العمل في ظل بيئة جامعية متميزة.

الرؤية:

أن تكون كلية النور إحدى أهم الجامعات الأهلية في العراق والمنطقة

القيم:

الرصانة العلمية: إعداد الطالب إعداداً علمياً بتقديم تعليم رصين من قبل كوادر علمية متميزة.

الالتقان والجودة: الالتقان في العمل واتباع معايير الجودة.

الالتزام: الالتزام بالأعراف الجامعية الأصيلة.

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

الأهداف العامة للكلية:

1. حصول الكلية على الاعتماد بنوعيه المؤسسي والبرامجي.
2. إعداد خريجين لسوق العمل.
3. تشجيع البحث العلمي.
4. التحول الى العالمية باستقطاب الأساتذة والطلبة الأجانب.
5. تطوير الكلية وتوسيع اختصاصاتها وتحويلها إلى جامعة.

الأهداف العملية:

1. استقدام كوادر أجنبية من حملة الشهادات العليا في التخصصات النادرة.
2. توسيع المنح لتشمل الطلبة من خارج العراق كالطلبة العرب والأجانب
3. اعتماد مصادر تمويل ثانوية فضلاً عن أجور الدراسة كالاستفادة من الملاعب الرياضية وبرامج التعليم المستمر والمكاتب الاستشارية والعيادات والمستشفى التعليمي فضلاً عن الاستثمار في بعض القطاعات الآمنة.
4. الحصول على الاعتماد المؤسسي وفقاً لدليل (معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية لمؤسسات التعليم العالي في العراق).
5. تطوير الموقع الالكتروني للكلية وتحويله من موقع جامد (static) الى فعال (dynamic).
6. تشجيع نشر البحوث في مستوعبات سكوبس وكلافيت مع تعضيد بحوث التدريسيين.
7. إصدار مجلة علمية محكمة باسم الكلية.
8. تهيئة نظام نقل لمنتسبي الكلية من طلبة وتدرسيين وموظفين في الموقع الجديد.
9. اتخاذ القرارات والإجراءات التي تضمن الاستقرار الوظيفي للكادر التدريسي والإداري للكلية.
10. استحداث وحدة لتدريب الطلبة وتأهيل وتوظيف الخريجين.
11. تطوير مكتبة الكلية ورفدها بالمراجع العلمية مع تطوير نظام الإدارة المكتبية وتحويله الى الرقمي، وربطها بالمكتبات العالمية من خلال عقد بروتوكولات واتفاقات واشتراقات مع تلك المؤسسات والجامعات.
12. الدخول في تصنيفات عالمية جديدة للجامعات والحصول على مراكز متقدمة.

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

13. عقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جامعات ومؤسسات تعليمية مرموقة وتفعيلها عملياً من خلال الابتعاث وتبادل الزيارات وإقامة المؤتمرات والنشاطات العلمية المشتركة.
14. تطبيق نظام الإدارة البيئية أيزو 14001.
15. تسويق البحوث التطبيقية.
16. استحداث وحدة متابعة الخريجين
17. تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع جامعات اجنبية.
18. ان يكون لها دور اكبر في خدمة المجتمع.





كَلِيَّةُ النُّورِ الْجَامِعَةِ

شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي



استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة



استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

خطط العمل ومؤشرات الأداء المؤسسي

التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	الهدف
2023-2028 تم تحقيق ذلك ودخولنا في تصنيفات (QS , shimago, Leiden) جديدة	شعبة ضمان الجودة	-الدخول في تصنيفات جديدة. -تحقيق تقدم في التصنيفات الحالية.	تطور الكلية وتقدم تصنيفها عالمياً.
2023-2028	- المعاون الإداري - شعبة التسجيل - لجنة المقابلات	-استقدام كوادر أجنبية من حملة الشهادات العليا في التخصصات النادرة. -توسيع المنح لتشمل الطلبة من خارج العراق كالطلبة العرب والأجانب كمرحلة أولى.	التحول الى العالمية
2023-2028	-شعبة التسجيل -وحدة تكنولوجيا المعلومات - الشعبة الإدارية -الحسابات	نظام معلومات الطلبة SIS -Fee Collection Management and Management System	التحول نحو الإدارة الالكترونية.

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

الهدف	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني
تطوير مكتبة الكلية	- وجود كتب ومصادر علمية حديثة - وجود مكتبة الكترونية على موقع الكلية - نظام إدارة الكترونية للمكتبة - ربط المكتبة بالمكتبات الدولية	- المكتبة - المعاون العلمي	2023-2028 قيد التنفيذ - (ربط المكتبة بالمكتبات العالمية)
اعداد طلبة متميزين في مجالات تخصصهم قياديين ومنتجين في مجتمعاتهم	- استحداث وحدة متابعة الخريجين .	معاون العميد للشؤون الادارية	2023-2028 قيد التنفيذ
تحقيق الولاء الوظيفي	- تطبيق نظام للعلاوات والتدرج الوظيفي - وجود نظم ولوائح واضحة لقواعد السلوك الوظيفي لكل من التدريسيين والموظفين - وجود خدمات إضافية للموظفين.	- شعبة الشؤون الإدارية - شعبة الحسابات - شعبة ضمان الجودة	2023-2028 قيد التنفيذ - (تطبيق نظام للعلاوات والتدرج الوظيفي)

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	الهدف
2023-2028 قيد التنفيذ	-مجلس الكلية -المعاون العلمي -شعبة الشؤون العلمية	-هيكله شعبه الشؤون العلمية وتخصيص موظف وتدرسي متفرغ لإدارتها -اصدار مجلة علمية محكمة -إقامة مؤتمرات ومنتديات علمية - تشجيع نشر البحوث في مستوعات سكوبس وكلافيت - تعضيد بحوث التدريسيين. -تفعيل برنامج للابتعاث والزيارات	تشجيع البحث العلمي
2023-2028 قيد التنفيذ	-مجلس الكلية - شعبة الدراسات والتخطيط	-استحداث تخصصات وكليات جديدة -تعزيز الملاك التدريسيين في الكلية من خلال تعيين المزيد من حملة الشهادات العليا	تطوير وتوسيع الكلية
2023-2028	-مجلس الإدارة -مجلس الكلية -شعبة التعليم المستمر -قسم التربية البدنية وعلوم الرياضية -الأقسام الطبية -الأقسام الإنسانية	-استحداث مكاتب استشارية -استثمار الملاعب والقاعات الرياضية -تفعيل برامج التعليم المستمر -تشغيل العيادات التعليمية	مصادر تمويل جديدة

استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	الهدف
2028-2023	-مجلس الإدارة -مجلس الكلية -شعبة التعليم المستمر -شعبة ضمان الجودة - شعبة الاعلام والعلاقات العامة .	- وضع إطار عمل فعال قادر على تمييز التحديات البيئية ومجابهة المخاطر المحتملة - حملات التوعية -ترشيد استهلاك الطاقة -خفض نسبة المخلفات - رفع مستوى وعي العاملين حول التنمية المستدامة.	المواصفة الدولية لنظام الإدارة البيئية آيزو 14001
2028-2023	-مجلس الكلية -المعاون العلمي -شعبة الشؤون العلمية	- استحداث وحدة تسويق النتاج العلمي - حث الكادر التدريسي على إقامة وتعزيز شراكات بحثية فعالة بين الكليات والمجتمع	تسويق البحوث التطبيقية
2028-2023 قيد التنفيذ	-مجلس الإدارة -مجلس الكلية -شعبة ضمان الجودة -شعبة التعليم المستمر	- تنظيم المؤتمرات المشتركة والندوات - تطوير البرامج وأنشاء برامج تعليمية مشتركة - تبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع جامعات اجنبية.
2028-2023 قيد التنفيذ	-مجلس الكلية -شعبة الشؤون العلمية -وحدة خدمة المجتمع -شعبة التعليم المستمر	- تخريج الكوادر البشرية المدربة على العمل في كافة المجالات -المشاركة والإسهام في بناء المجتمع وحل مشكلاته، - الإسهام في ربط البحث العلمي باحتياجات قطاعات الإنتاج والخدمات.	يكون للكلية دور اكبر في خدمة المجتمع .



كَلِيَّةُ النُّورِ الْجَامِعَةِ

شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي



استثمار الطاقة النظيفة طريقنا نحو التنمية المستدامة

