



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
كلية النور الجامعة



الخطة الاستراتيجية لكلية النور الجامعة

٢٠٢٦ - ٢٠٢١

المحتويات

١	الواجهة.....
٢	جدول المحتويات.....
٣	أعضاء اللجنة.....
٤	كلمة العميد.....
٥	التقييم الذاتي للكلية وفق نموذج سوات (SWOT).....
٧	الرسالة والرؤية والقيم.....
٨	الأهداف العامة.....
٨	الأهداف العملية.....
١١	خطط العمل ومؤشرات الأداء الأساسية.....

أعضاء لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية في كلية النور

- أ. د. ياسين طه الحجار/عميد كلية النور الجامعة.....رئيساً
- أ. د. سمير خلف عبد الله/معاون العميد للشؤون العلمية.....عضواً
- أ. م. د. نبيل أحمد جرجيس/معاون العميد للشؤون الإدارية.....عضواً
- أ. د. يسار يحيى حسن/رئيس قسم تقنيات المختبرات الطبية.....عضواً
- أ. د. طلال حميد محمد/رئيس قسم طب الأسنان.....عضواً
- أ. د. زهير قاسم الخشاب/رئيس قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة...عضواً
- م. د. هاني مسلم أحمد/مدير شعبة ضمان الجودة.....عضواً
- م. م. أحمد يقضان صالح/مدير وحدة التعليم الالكتروني.....عضواً
- م. م. دلال وعدالله شهاب / معاون مدير شعبة ضمان الجودة.....عضواً
- السيد ثامر معيوف خليل/ مدير شعبة العلاقات والإعلام.....عضواً
- السيد سلام عمر علو/ مدير الشعبة الإدارية.....عضواً

المقدمة

تمكنت كلية النور الجامعة الفتية التأسيس في السنوات الأربع الأخيرة من عمرها الذي لم يتجاوز الثمان سنوات أن تجد لها موطئ قدم ثابتاً في التميز والتطور العلمي على مستوى التعليم الجامعي بشكل عام والتعليم الأهلي بشكل خاص وذلك باتباع سياسة تعليمية تعتمد الرصانة العلمية لخريجها في اختصاصاتها الطبية والعلمية والإنسانية كافة والتي اختارتها الكلية بعناية لتلبي حاجة المجتمع المحلي لمدينة الموصل والمجتمع العراقي سبيلاً للتطور، ووفرت سبل النجاح لتحقيق هذا الهدف بما يتوفر لديها من امكانيات.

وضعت الكلية هذا العام خطة استراتيجية للسنوات الخمس القادمة بناءً على توجيه وزارة التعليم العالي والبحث العلمي هدفها الانطلاق نحو المزيد من التألق العلمي والإداري والمجتمعي وذلك من خلال دراسة نقاط القوة التي امتازت بها الكلية سابقاً والتأكيد والاصرار على تطويرها آخذين بنظر الاعتبار استغلال الفرص المتاحة التي برزت في وقت قصير نتيجة لسياسة الكلية الايجابية في التعليم العالي من خلال نظرة المجتمع الايجابية لها وخاصة المثقفين واساتذة الجامعات والمهتمين برصانة التعليم الجامعي من المواطنين، وتهينة كل ما هو حديث لخدمة المجتمع من خلال انشاء مراكز رياضية وصحية متطورة، وتعليم وتدريب الكتروني معاصر، مراعين بحذر وحرص وبدراسة متأنية كل المعوقات والتهديدات التي من الممكن ان تقف عائقاً بوجه ايجابيات هذه الخطة.

ومن الله التوفيق

التقييم الذاتي للكلية وفقاً لنموذج SWOT

١. نقاط القوة Strengths:

١. وجود مختبرات علمية جيدة ومجهزة بأحدث الأجهزة والتقنيات.
٢. وجود عيادات تعليمية لطب الاسنان حديثة ومجهزة بأحدث الأجهزة.
٣. تنفرد الكلية حتى الآن ببعض الاختصاصات النادرة في التقنيات الطبية على مستوى المحافظة.
٤. جذب الكلية للكفاءات العلمية وبالأخص من الأساتذة المتقاعدين من أصحاب الخبرة وحملة الألقاب العلمية العليا فضلاً عن الكفاءات الشبانية.

٢. نقاط الضعف Weaknesses:

١. الحاجة الى بعض التدريسيين في بعض التخصصات وبالأخص الطبية والتقنية منها.
٢. الحاجة الى وجود مكتبة الكترونية في مكتبة الكلية فضلاً عن حاجتها الى التطوير.
٣. ضعف المهارات التقنية لبعض التدريسيين وبالأخص من المتقاعدين.

٣. الفرص Opportunities:

١. حاجة المجتمع الى الخدمات الصحية مما يزيد من إقبال الناس على العيادات التعليمية للكلية والذي يعزز سمعة الكلية ودورها في خدمة المجتمع.
٢. نظرة المجتمع الإيجابية للاختصاصات الطبية مما يدفع الطلبة للانتحاق بالأقسام الطبية للكلية خصوصاً من أبناء الأطباء والأغنياء وأساتذة الجامعات.
٣. استثمار الاتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع بعض الجامعات الحكومية وبالأخص فيما يتعلق بإجراء الأبحاث المشتركة.
٤. تتيح الدراسة في أغلب الأقسام الطبية والتقنيات الطبية الفرص للخريج للعمل في القطاعين الحكومي والأهلي.
٥. إمكانية استثمار الملاعب والقاعات الرياضية لجلب موارد مالية للكلية مما يساعد أيضاً في تحسين أجور العاملين عن طريق تشكيل مكاتب استشارية أسوة بالجامعات الحكومية.
٦. فتح مركز تخصصي لطرائق التدريس واستحداث لجنة اختبار صلاحية التدريس لتطوير الكوادر التدريسية في الكلية.
٧. فتح مراكز متخصصة لتعليم علوم الحاسوب واللغات.
٨. تشجيع الطلبة على البحث العلمي من خلال إقامة المؤتمرات العلمية الخاصة ببحوث التخرج ومنح المتفوقين جوائز مادية ومعنوية.

٩. توفير فرص التدريب لكادر الكلية الإداري والتدريسي من خلال المشاركة في الدورات التدريبية التي تقيمها المؤسسات المختلفة وكلاً حسب اختصاصه.
١٠. استحداث أقسام علمية جديدة غير موجودة في الجامعات الأخرى مما يزيد من إقبال الطلبة على الكلية.

٤. التهديدات Threats:

١. وجود كليات حكومية وأهلية في الرقعة الجغرافية للكلية والتي تضم أغلب الاختصاصات الموجودة في كليتنا.
٢. التوجه لافتتاح كليات أهلية في السنوات القادمة مما يزيد من المنافسة.
٣. تأخر تعيين خريجي الاختصاصات الطبية كطب الأسنان والصيدلة إضافة إلى احتمالية توقف التوظيف الحكومي نهائياً مما يهدد مستقبل الطلبة ويقلل من رغبتهم في الالتحاق بالكلية مستقبلاً.
٤. جانحة كورونا وما أفرزته من ضعف الاقتصاد والإيقاف الجزئي للدوام والاعتماد على التعليم الإلكتروني وما يصاحبه من سلبيات كضعف خدمات الإنترنت في عموم البلد فضلاً عن عدم تفاعل نسبة من الطلبة مع التعليم الإلكتروني وحضور المحاضرات.
٥. تدهور الأوضاع الاقتصادية للبلاد في ظل ارتفاع الدولار وعدم استقرار أسعار النفط.
٦. عدم استقرار الوضع السياسي والأمني في البلاد.
٧. عدم استقرار بعض القرارات والتعليمات المركزية فيما يخص التعليم العالي بشكل عام والأهلي بشكل خاص.
٨. قلة فرص التعيين في القطاع الحكومي وبالأخص للتخصصات الإنسانية مما يؤثر على الإقبال عليها.
٩. قيام بعض الكليات الأهلية بتخفيض أجور الدراسة بشكل غير مدروس مما يؤدي لعزوف الطلبة عن الالتحاق بالكلية.
١٠. ضعف المستوى العلمي لبعض الطلبة كون الكليات الأهلية تجذب الطلبة من أصحاب المعدلات الدنيا.
١١. عدم استقرار الكادر التدريسي للكلية ورغبة الأغلبية للحصول على وظيفة حكومية من أجل الأمان الوظيفي وضمان الحصول على تقاعد آمن ومجزي نظراً لعدم شمول التدريسيين في الكليات الأهلية بقانون الخدمة الجامعية من قبل الوزارة.

الرسالة:

الريادة والابتكار في التعليم الجامعي الأهلي وخدمة المجتمع بإعداد طاقات شبابية لسوق العمل في ظل بيئة جامعية متميزة.

الرؤية:

أن تكون كلية النور إحدى أهم الجامعات الأهلية في العراق والمنطقة

القيم:

- ✓ الرصانة العلمية: إعداد الطالب إعداداً علمياً بتقديم تعليم رصين من قبل كوادر علمية متميزة.
- ✓ الالتقان والجودة: الالتقان في العمل واتباع معايير الجودة.
- ✓ الالتزام: الالتزام بالأعراف الجامعية الأصيلة.

الأهداف العامة للكلية:

١. إعداد خريجين لسوق العمل.
٢. تشجيع البحث العلمي.
٣. التحول الى الدولية.
٤. ترسيخ التعليم الالكتروني والتحول نحو الإدارة الالكترونية.
٥. تطوير الكلية وتوسيع اختصاصاتها وتحويلها إلى جامعة.

الأهداف العملية:

١. استقدام كوادر أجنبية من حملة الشهادات العليا في التخصصات النادرة.
٢. توسيع المنح لتشمل الطلبة الدوليين كالطلبة العرب والأجانب
٣. اعتماد مصادر تمويل ثانوية فضلاً عن أجور الدراسة كالاستفادة من الملاعب الرياضية وبرامج التعليم المستمر والمكاتب الاستشارية والعيادات والمستشفى التعليمي فضلاً عن الاستثمار في بعض القطاعات الآمنة.
٤. الانتقال الى الموقع الجديد والذي يضم بنايات جديدة ومساحتها أكبر وأقرب لمركز المدينة من الموقع الحالي.
٥. الحصول على الاعتماد المؤسسي وفقاً لدليل (معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية لمؤسسات التعليم العالي في العراق).
٦. تطوير الموقع الالكتروني للكلية وتحويله من موقع جامد (static) الى فعال (dynamic).
٧. تشجيع نشر البحوث في مستوعبات سكوبس وكلافيت مع تعضيد بحوث التدريسيين.
٨. إصدار مجلة علمية محكمة باسم الكلية.
٩. تهيئة نظام نقل لمنسوبي الكلية من طلبة وتدرسيين وموظفين في الموقع الجديد.
١٠. اتخاذ القرارات والإجراءات التي تضمن الاستقرار الوظيفي للكادر التدريسي والإداري للكلية.
١١. استحداث وحدة لتدريب الطلبة وتأهيل وتوظيف الخريجين.

١٢. تطوير مكتبة الكلية ورفدها بالمراجع العلمية مع تطوير نظام الإدارة المكتبية وتحويله الى الرقمي، وربطها بالمكتبات العالمية من خلال عقد بروتوكولات واتفاقيات واشتراكات مع تلك المؤسسات والجامعات.
١٣. الدخول في تصنيفات عالمية جديدة للجامعات والحصول على مراكز متقدمة.
١٤. عقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جامعات ومؤسسات تعليمية مرموقة وتفعيلها عملياً من خلال الابتعاث وتبادل الزيارات وإقامة المؤتمرات والنشاطات العلمية المشتركة.
١٥. تطبيق نظام الإدارة البيئية آيزو ١٤٠٠١.

خطط العمل ومؤشرات الأداء الأساسية

التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف
٢٠٢١- ٢٠٢٥	شعبة ضمان الجودة	-الدخول في ثلاثة تصانيف جديدة. -تحقيق تقدم في التصانيف الحالية. -الحصول على ٣ عضويات في مؤسسات دولية تهتم بالجامعات والبحث العلمي.	الدخول في تصنيفات عالمية جديدة للجامعات والحصول على مراكز متقدمة.	تطور الكلية وتقدم تصنيفها عالمياً.
٢٠٢١- ٢٠٢٤	- المعاون الإداري - شعبة التسجيل - لجنة المقابلات	-استقدام كوادر أجنبية من حملة الشهادات العليا في التخصصات النادرة. -توسيع المنح لتشمل الطلبة الدوليين كالطلبة العرب والأجانب كمرحلة أولية.	وجود أساتذة وطلبة أجانب.	التحول الى الدولية
٢٠٢١- ٢٠٢٣	-وحدة التعليم الالكتروني - الأقسام العلمية للكلية -شعبة ضمان الجودة	- عدد ونوعية المحاضرات المرفوعة - وجود استوديو لتصوير المحاضرات -اعتماد الموارد التعليمية المفتوحة OER - تطوير الموقع الالكتروني للكلية وتحويله من موقع جامد (static) الى فَعَال (dynamic). -استحداث نظام إدارة التعلم LMS	تطوير تقنيات التعليم الالكتروني والارتقاء بجودته	ترسيخ التعليم الالكتروني

<p>٢٠٢١-٢٠٢٢</p>	<p>-شعبة التسجيل -وحدة تكنولوجيا المعلومات - الشعبة الإدارية -الحسابات</p>	<p>نظام معلومات الطلبة SIS Fee Collection - Management and Management System</p>	<p>اعتماد نظام إداري الالكتروني محكم ومتطور.</p>	<p>التحول نحو الإدارة الالكترونية.</p>
<p>٢٠٢٢-٢٠٢٣ قيد التنفيذ</p>	<p>-المكتبة -المعاون العلمي</p>	<p>-وجود كتب ومصادر علمية حديثة -وجود مكتبة الكترونية على موقع الكلية -نظام إدارة الكترونية للمكتبة -ربط المكتبة بالمكتبات الدولية</p>	<p>وجود مكتبة متطورة تعمل وفق نظام مكتبي متطور.</p>	<p>تطوير مكتبة الكلية</p>
<p>٢٠٢١-٢٠٢٢</p>	<p>-استحداث وحدة خاصة -شعبة التعليم المستمر</p>	<p>-استحداث وحدة لتدريب الطلبة وتأهيل وتوظيف الخريجين من خلال إقامة البرامج والدورات والورش التدريبية وتنظيم معارض الوظائف والتنسيق مع أرباب العمل والجهات المستفيدة.</p>	<p>تأهيل الطلبة وإعدادهم لسوق العمل</p>	<p>اعداد طلبة متميزين في مجالات تخصصهم قياديين ومنتجين في مجتمعاتهم</p>
<p>٢٠٢١-٢٠٢٤ قيد التنفيذ</p>	<p>-شعبة الإدارية -شعبة الحسابات -شعبة ضمان الجودة</p>	<p>-تطبيق نظام للعلاوات والتدرج الوظيفي -وجود نظم ولوائح واضحة لقواعد السلوك الوظيفي لكل من التدريسيين والموظفين -وجود خدمات إضافية للموظفين.</p>	<p>تحقيق الاستقرار الوظيفي وزيادة خدمات كادر الكلية</p>	<p>تحقيق الولاء الوظيفي</p>

<p>٢٠٢١- ٢٠٢٥ قيد التنفيذ</p>	<p>-مجلس الكلية -المعاون العلمي -الشؤون العلمية</p>	<p>-هيكلية شعبة الشؤون العلمية وتخصيص موظف وتدريسي متفرغ لإدارتها -اصدار مجلة علمية محكمة -إقامة مؤتمرات ومنتديات علمية - تشجيع نشر البحوث في مستويات سكوبس وكلايفيت - تعضيد بحوث التدريسيين. -تفعيل برنامج للابتعاث والزيارات</p>	<p>التوسع بالأبحاث العلمية التي تجرى باسم الكلية والتأكيد على قيمة البحث العلمي</p>	<p>تشجيع البحث العلمي</p>
<p>٢٠٢١- ٢٠٢٤ قيد التنفيذ</p>	<p>-مجلس الكلية</p>	<p>-استحداث تخصصات وكليات جديدة -الانتقال الى الموقع الجديد</p>	<p>تحويل الكلية الى جامعة</p>	<p>تطوير وتوسيع الكلية</p>
<p>٢٠٢١- ٢٠٢٥</p>	<p>-مجلس الإدارة -مجلس الكلية -شعبة التعليم المستمر -قسم التربية الرياضية -قسم طب الأسنان والأقسام الطبية -الأقسام الإنسانية</p>	<p>استحداث مكاتب استشارية -استثمار الملاعب والقاعات الرياضية -تفعيل برامج التعليم المستمر -تشغيل العيادات التعليمية</p>	<p>عدم الاعتماد على الأجور الدراسية فقط بايجاد مصادر تمويل أخرى</p>	<p>مصادر تمويل جديدة</p>

<p>٢٠٢٢- ٢٠٢٦</p>	<p>-مجلس الإدارة -مجلس الكلية -شعبة التعليم المستمر -شعبة ضمان الجودة - شعبة الاعلام</p>	<p>- وضع إطار عمل فعال قادر على تمييز التحديات البيئية ومجابهة المخاطر المحتملة - حملات التوعية بترشيد استهلاك الطاقة -خفض نسبة المخلفات - رفع مستوى وعي العاملين حول التنمية المستدامة.</p>	<p>تحسين الإدارة البيئية والمساعدة على الحد من الهدر</p>	<p>المواصفة الدولية لنظام الإدارة البيئية أيزو ١٤٠٠١</p>
-----------------------	--	--	--	--