وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

كلية النور الجامعة

الخطة الاستراتيجية لكلية النور الجامعة

٢٠٢١- ٢٠٢٦

المحتويات

الواجهة..... ١
جدول المحتويات..... ٢
أعضاء اللجنة ٣
كلمة العميد..... ٤
التقييم الذاتي للكلية وفق نموذج سوات (SWOT)..... ٥
الرسالة والرؤية والقيم..... ٧
الأهداف العامة..... ٨
الأهداف العملية..... ٨
خطط العمل ومؤشرات الأداء الأساسية..... ١١

أعضاء لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية في كلية النور

أ. د. ياسين طه الحجار/عميد كلية النور الجامعة.....رئيساً

أ. د. سمير خلف عبد الله/معاون العميد للشؤون العلمية.....عضواً

أ. م. د. نبيل أحمد جرجيس/معاون العميد للشؤون الإدارية.....عضواً

أ. د. يسّار يحيى حسين/رئيس قسم تقنيات المختبرات الطبية.....عضواً

أ. د. طلال حميد محمد/رئيس قسم طب الأسنان.....عضواً

أ. د. زهير قاسم الخشاب/رئيس قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة...عضواً

م. د. هاني مسلم أحمد/مدير شعبة ضمان الجودة.....عضواً

م. د. مصطفى ابي سعيد/ معاون مدير شعبة ضمان الجودة.....عضواً

م. م. دلال وعدالله شهاب / مسؤول وحدة البرنامج الحكومي.....عضواً

م. م. ناهض عبدالله الرمضاني/ مدير شعبة الاعلام والعلاقات العامة....عضواً

السيد فيليب سعيد إبراهيم / مدير قسم الرقابة والتدقيق الداخلي ..... عضواً

السيد سلام عمر علو/ مدير شعبة الشؤون الإدارية..... عضواً

السيد علي عاشور حمزة / مدير شعبة الشؤون الطلابية..... عضواً

المقدمة

تمكنت كلية النور الجامعة الفتية التأسيس في السنوات الأربع الأخيرة من عمرها الذي لم يتجاوز الثمان سنوات أن تجد لها موطئ قدم ثابتٍ في التميز والتطور العلمي على مستوى التعليم الجامعي بشكل عام والتعليم الأهلي بشكل خاص وذلك باتباع سياسة تعليمية تعتمد الرصانة العلمية لخريجيها في اختصاصاتها الطبية والعلمية والإنسانية كافة والتي اختارتها الكلية بعناية لتلبي حاجة المجتمع المحلي لمدينة الموصل والمجتمع العراقي سبيلاً للتطور، ووفرت سبل النجاح لتحقيق هذا الهدف بما يتوفر لديها من امكانيات.

وضعت الكلية هذا العام خطة استراتيجية للسنوات الخمس القادمة بناءً على توجيه وزارة التعليم العالي والبحث العلمي هدفها الانطلاق نحو المزيد من التألق العلمي والإداري والمجتمعي وذلك من خلال دراسة نقاط القوة التي امتازت بها الكلية سابقاً والتأكيد والاصرار على تطويرها آخذين بنظر الاعتبار استغلال الفرص المتاحة التي برزت في وقت قصير نتيجة لسياسة الكلية الايجابية في التعليم العالي من خلال نظرة المجتمع الايجابية لها وخاصة المثقفين واساتذة الجامعات والمهتمين برصانة التعليم الجامعي من المواطنين، وتهيئة كل ما هو حديث لخدمة المجتمع من خلال انشاء مراكز رياضية وصحية متطورة، وتعليم وتدريب الكتروني معاصر، مراعين بحذر وحرص وبدراسة متأنية كل المعوقات والتهديدات التي من الممكن ان تقف عائقاً بوجه ايجابيات هذه الخطة.

ومن الله التوفيق

التقييم الذاتي للكلية وفقاً لنموذج SWOT

١.نقاط القوة Strengths:

١. وجود مختبرات وقاعات علمية جيدة ومجهزة بأحدث الأجهزة والتقنيات.
٢. وجود عيادات تعليمية لطب الاسنان حديثة ومجهزة بأحدث الأجهزة.
٣. تنفرد الكلية حتى الآن ببعض الاختصاصات النادرة في التقنيات الطبية والهندسية على مستوى المحافظة.
٤. جذب الكلية للكفاءات العلمية وبالأخص من الأساتذة المتقاعدين من أصحاب الخبرة وحملة الألقاب العلمية العليا فضلاً عن الكفاءات الشبابية.
٥. الدخول في تصنيفات الجامعات العالمية.
٦. السعي الدائم للحصول على الاعتماد البرامجي والمؤسسي.
٧. كلية النور الجامعة عضو في اتحاد الجامعات العالمية IUC.
٨. افتتاح مطعم وكفتريا برج النور والذي يعتبر من افخم واكبر المطاعم على مستوى محافظة نينوى حيث تبلغ مساحته ٢١٠٠ متر مربع والموجود في الطابق العاشر والاخير من بناية الأقسام الطبية.
٩. وجود مركز للسلامة اللغوية .
١٠. احتواء الخريجين الاوائل وتعيينهم في كليتنا .

٢. نقاط الضعف Weaknesses:

١. الحاجة الى بعض التدريسيين في بعض التخصصات وبالأخص الطبية والتقنية منها.
٢. الحاجة الى وجود مكتبة الكترونية في مكتبة الكلية فضلاً عن حاجتها الى التطوير.
٣. ضعف التنسيق بين الكلية وسوق العمل.
٤. قلة تواصل الكلية مع الخريجين.
٥. ضعف التخطيط الاستراتيجي على مستوى الأقسام.
٦. عدم كفاية الملاعب والقاعات الرياضية .

٣. الفرص Opportunities:

١. حاجة المجتمع الى الخدمات الصحية مما يزيد من إقبال الناس على العيادات التعليمية للكلية والذي يعزّز سمعة الكلية ودورها في خدمة المجتمع.
٢. نظرة المجتمع الإيجابية للاختصاصات الطبية مما يدفع الطلبة للالتحاق بالأقسام الطبية للكلية خصوصا من أبناء الأطباء والأغنياء وأساتذة الجامعات.
٣. استثمار الاتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها مع بعض الجامعات الحكومية وبالأخص فيما يتعلق بإجراء الأبحاث المشتركة.
٤. تتيح الدراسة في أغلب الأقسام الطبية والتقنيات الطبية الفرص للخريج للعمل في القطاعين الحكومي والأهلي.

٥. إمكانية استثمار الملاعب والقاعات الرياضية حال افتتاحها لجلب موارد مالية للكلية مما يساعد أيضا في تحسين أجور العاملين عن طريق تشكيل مكاتب استشارية أسوة بالجامعات الحكومية.
٦. فتح مركز تخصصي لطرائق التدريس واستحداث لجنة اختبار صلاحية التدريس لتطوير الكوادر التدريسية في الكلية.
٧. فتح مراكز متخصصة لتعليم علوم الحاسوب واللغات.
٨. تشجيع الطلبة على البحث العلمي من خلال إقامة المؤتمرات العلمية الخاصة ببحوث التخرج ومنح المتفوقين جوائز مادية ومعنوية.
٩. توفير فرص التدريب لكادر الكلية الإداري والتدريسي من خلال المشاركة في الدورات التدريبية التي تقيمها المؤسسات المختلفة وكلاً حسب اختصاصه.
١٠. استحداث اقسام علمية جديدة غير موجودة في الجامعات الأخرى مما يزيد من اقبال الطلبة على الكلية.

٤. التهديدات Threats:

١. عدم استقرار الكادر التدريسي للكلية ورغبة الأغلبية للحصول على وظيفة حكومية من اجل الأمان الوظيفي وضمان الحصول على تقاعد آمن ومجزي نظراً لعدم شمول التدريسيين في الكليات الأهلية بقانون الخدمة الجامعية من قبل الوزارة.
٢. وجود كليات حكومية وأهلية في الرقعة الجغرافية للكلية والتي تضم أغلب الاختصاصات الموجودة في كليتنا.
٣. التوجه لافتتاح كليات أهلية في السنوات القادمة مما يزيد من المنافسة.
٤. تأخر تعيين خريجي الاختصاصات الطبية كطب الأسنان والصيدلة إضافة إلى احتمالية توقف التوظيف الحكومي نهائياً مما يهدد مستقبل الطلبة ويقلل من رغبتهم في الالتحاق بالكلية مستقبلاً.
٥. عدم استقرار بعض القرارات والتعليمات المركزية فيما يخص التعليم العالي بشكل عام والأهلي بشكل خاص.
٦. قلة فرص التعيين في القطاع الحكومي وبالأخص للتخصصات الإنسانية مما يؤثر على الاقبال عليها.
٧. قيام بعض الكليات الاهلية بتخفيض أجور الدراسة بشكل غير مدروس مما يؤدي لعزوف الطلبة عن الالتحاق بالكلية.
٨. ضعف المستوى العلمي لبعض الطلبة كون الكليات الاهلية تجذب الطلبة من أصحاب المعدلات الدنيا.

الرسالة:

الريادة والابتكار في التعليم الجامعي الأهلي وخدمة المجتمع بإعداد طاقات شبابية لسوق العمل في ظل بيئة جامعية متميزة.

الرؤية:

أن تكون كلية النور إحدى أهم الجامعات الأهلية في العراق والمنطقة

القيم:

- ✓ الرصانة العلمية: إعداد الطالب إعداداً علمياً بتقديم تعليم رصين من قبل كوادر علمية متميزة.
- ✓ الاتقان والجودة: الاتقان في العمل واتباع معايير الجودة.
- ✓ الالتزام: الالتزام بالأعراف الجامعية الأصيلة.

الأهداف العامة للكلية:

١. إعداد خريجين لسوق العمل.
٢. تشجيع البحث العلمي.
٣. التحول الى الدولية باستقطاب الأساتذة والطلبة الأجانب.
٤. ترسيخ التعلم الالكتروني والتحول نحو الإدارة الالكترونية.
٥. تطوير الكلية وتوسيع اختصاصاتها وتحويلها إلى جامعة.

الأهداف العملية:

١. استقدام كوادر أجنبية من حملة الشهادات العليا في التخصصات النادرة.
٢. توسيع المنح لتشمل الطلبة الدوليين كالطلبة العرب والأجانب
٣. اعتماد مصادر تمويل ثانوية فضلاً عن أجور الدراسة كالاستفادة من الملاعب الرياضية وبرامج التعليم المستمر والمكاتب الاستشارية والعيادات والمستشفى التعليمي فضلاً عن الاستثمار في بعض القطاعات الآمنة.
٤. الانتقال الى الموقع الجديد والذي يضم بنايات جديدة ومساحتها أكبر وأقرب لمركز المدينة من الموقع الحالي.
٥. الحصول على الاعتماد المؤسسي وفقاً لدليل (معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية لمؤسسات التعليم العالي في العراق).
٦. تطوير الموقع الالكتروني للكلية وتحويله من موقع جامد (static) الى فعّال (dynamic).
٧. تشجيع نشر البحوث في مستوعبات سكوبس وكلارفيت مع تعضيد بحوث التدريسيين.
٨. إصدار مجلة علمية محكّمة باسم الكلية.
٩. تهيئة نظام نقل لمنتسبي الكلية من طلبة وتدريسيين وموظفين في الموقع الجديد.
١٠. اتخاذ القرارات والإجراءات التي تضمن الاستقرار الوظيفي للكادر التدريسي والإداري للكلية.
١١. استحداث وحدة لتدريب الطلبة وتأهيل وتوظيف الخريجين.
١٢. تطوير مكتبة الكلية ورفدها بالمراجع العلمية مع تطوير نظام الإدارة المكتبية وتحويله الى الرقمي، وربطها بالمكتبات العالمية من خلال عقد بروتوكولات واتفاقات واشتراكات مع تلك المؤسسات والجامعات.
١٣. الدخول في تصنيفات عالمية جديدة للجامعات والحصول على مراكز متقدمة.
١٤. عقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جامعات ومؤسسات تعليمية مرموقة وتفعيلها عملياً من خلال الابتعاث وتبادل الزيارات وإقامة المؤتمرات والنشاطات العلمية المشتركة.
١٥. تطبيق نظام الإدارة البيئية آيزو ١٤٠٠١.

١٦. تسويق البحوث التطبيقية.
١٧. تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع جامعات اجنبية.
١٨. ان يكون لها دور اكبر في خدمة المجتمع .

خطط العمل ومؤشرات الأداء الأساسية

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني
تطور الكلية وتقدم تصنيفها عالمياً.	الدخول في تصنيفات عالمية جديدة للجامعات والحصول على مراكز متقدمة.	-الدخول في ثلاثة تصانيف جديدة. -تحقيق تقدم في التصانيف الحالية. -الحصول على ٣ عضويات في مؤسسات دولية تهتم بالجامعات والبحث العلمي.	شعبة ضمان الجودة	٢٠٢١-٢٠٢٥ تم تحقيق ذلك ودخولنا في تصنيفات جديدة (Multirank,THE, RUR,GreenMetrics, Webometrics)
التحول الى الدولية	استقطاب أساتذة وطلبة أجانب.	-استقدام كوادر أجنبية من حملة الشهادات العليا في التخصصات النادرة. -توسيع المنح لتشمل الطلبة الدوليين كالطلبة العرب والأجانب كمرحلة أولى.	- المعاون الإداري - شعبة التسجيل - لجنة المقابلات	٢٠٢٢-٢٠٢٤
ترسيخ التعليم الالكتروني	تطوير تقنيات التعليم الالكتروني والارتقاء بجودته	-عدد ونوعية المحاضرات المرفوعة - وجود استوديو لتصوير المحاضرات -اعتماد الموارد التعليمية المفتوحة OER - تطوير الموقع الالكتروني للكلية وتحويله من موقع جامد (static) الى فعّال (dynamic). -استحداث نظام إدارة التعلم LMS	-وحدة التعليم الالكتروني - الأقسام العلمية للكلية -شعبة ضمان الجودة	٢٠٢١-٢٠٢٣ تم التنفيذ

التحول نحو الإدارة الالكترونية.	اعتماد نظام إداري الكتروني محكم ومتطور.	نظام معلومات الطلبة SIS -Fee Collection Management and Management System	-شعبة التسجيل -وحدة تكنولوجيا المعلومات - الشعبة الإدارية -الحسابات	٢٠٢٢-٢٠٢٤
تطوير مكتبة الكلية	وجود مكتبة متطورة تعمل وفق نظام مكتبي متطور.	-وجود كتب ومصادر علمية حديثة -وجود مكتبة الكترونية على موقع الكلية -نظام إدارة الكترونية للمكتبة -ربط المكتبة بالمكتبات الدولية	-المكتبة -المعاون العلمي	٢٠٢٢-٢٠٢٤ قيد التنفيذ -(ربط المكتبة بالمكتبات الدولية)
اعداد طلبة متميزين في مجالات تخصصهم قياديين ومنتجين في مجتمعاتهم	تأهيل الطلبة وإعدادهم لسوق العمل	-استحداث وحدة لتدريب الطلبة وتأهيل وتوظيف الخريجين من خلال إقامة البرامج والدورات والورش التدريبية وتنظيم معارض الوظائف والتنسيق مع أرباب العمل والجهات المستفيدة.	-استحداث وحدة خاصة -شعبة التعليم المستمر	٢٠٢٢-٢٠٢٤ تم التنفيذ
تحقيق الولاء الوظيفي	تحقيق الاستقرار الوظيفي وزيادة خدمات كادر الكلية	-تطبيق نظام للعلاوات والتدرج الوظيفي -وجود نظم ولوائح واضحة لقواعد السلوك الوظيفي لكل من التدريسيين والموظفين -وجود خدمات إضافية للموظفين.	-شعبة الشؤون الإدارية -شعبة الحسابات -شعبة ضمان الجودة	٢٠٢١-٢٠٢٤ قيد التنفيذ -(تطبيق نظام للعلاوات والتدرج الوظيفي)

تشجيع البحث العلمي	التوسع بالأبحاث العلمية التي تجرى باسم الكلية والتأكيد على قيمة البحث العلمي	-هيكلة شعبة الشؤون العلمية وتخصيص موظف وتدريسي متفرغ لإدارتها -اصدار مجلة علمية محكمة -إقامة مؤتمرات ومنتديات علمية - تشجيع نشر البحوث في مستوعبات سكوبس وكلارفيت - تعضيد بحوث التدريسيين. -تفعيل برنامج للابتعاث والزيارات	-مجلس الكلية -المعاون العلمي -شعبة الشؤون العلمية	٢٠٢١-٢٠٢٥ قيد التنفيذ
تطوير وتوسيع الكلية	تحويل الكلية الى جامعة	-استحداث تخصصات وكليات جديدة -الانتقال الى الموقع الجديد	-مجلس الكلية - شعبة الدراسات والتخطيط	٢٠٢١-٢٠٢٤ تم التنفيذ
مصادر تمويل جديدة	عدم الاعتماد على الأجور الدراسية فقط بإيجاد مصادر تمويل أخرى	-استحداث مكاتب استشارية -استثمار الملاعب والقاعات الرياضية -تفعيل برامج التعليم المستمر -تشغيل العيادات التعليمية	-مجلس الإدارة -مجلس الكلية -شعبة التعليم المستمر -قسم التربية البدنية وعلوم الرياضية -الأقسام الطبية -الأقسام الإنسانية	٢٠٢٢-٢٠٢٥

المواصفة الدولية لنظام الإدارة البيئية آيزو ١٤٠٠١	تحسين الإدارة البيئية والمساعدة على الحد من الهدر	- وضع إطار عمل فعال قادر على تمييز التحديات البيئية ومجابهة المخاطر المحتملة - حملات التوعية بترشيد استهلاك الطاقة -خفض نسبة المخلفات - رفع مستوى وعي العاملين حول التنمية المستدامة.	-مجلس الإدارة -مجلس الكلية -شعبة التعليم المستمر -شعبة ضمان الجودة - شعبة الاعلام والعلاقات العامة .	٢٠٢٢-٢٠٢٦
تسويق البحوث التطبيقية	تسويق البحوث العلمية التطبيقية في الكليات وتوظيفها لخدمة المجتمع وتنميته	- استحداث وحدة تسويق النتاج العلمي - حث الكادر التدريسي على إقامة وتعزيز شراكات بحثية فعالة بين الكليات والمجتمع	-مجلس الكلية -المعاون العلمي -شعبة الشؤون العلمية	٢٠٢٢-٢٠٢٦
تفعيل العلاقات الدولية والتعاون مع جامعات اجنبية.	تعزيز علاقات الكلية الدولية عن طريق مزيد من التعاون في مجال التعليم والبحوث مما بدوره يعزز مكانة الكلية في جميع أنحاء العالم.	- تنظيم المؤتمرات المشتركة والندوات - تطوير البرامج وأنشاء برامج تعليمية مشتركة - تبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	-مجلس الإدارة -مجلس الكلية -شعبة ضمان الجودة -شعبة التعليم المستمر	٢٠٢٢-٢٠٢٦ قيد التنفيذ

يكون للكلية دور اكبر في خدمة المجتمع .	تنمية القدرة على المشاركة والاسهام في بناء المجتمع وحل مشكلاته وربط البحث العلمي باحتياجات قطاعات الانتاج والخدمات	- تخريج الكوادر البشرية المدربة على العمل في كافة المجالات. -المشاركة والإسهام في بناء المجتمع وحل مشكلاته، - الإسهام في ربط البحث العلمي باحتياجات قطاعات الإنتاج والخدمات.	-مجلس الكلية. -شعبة الشؤون العلمية -وحدة خدمة المجتمع -شعبة التعليم المستمر	٢٠٢٢-٢٠٢٥ قيد التنفيذ