



جامعة النور

مدونة الأخلاقيات ومدونة السلوك

تنظيم سلوك القادة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والباحثين والطلاب

٢٠٢٥-٢٠٢٦

تمت الموافقة والاعتماد من قبل الجهات المختصة في جامعة النور



المقدمة

تلتزم جامعة النور بتعزيز بيئة أكاديمية قائمة على النزاهة والتميز والمساءلة والاحترام والشمولية والمسؤولية الاجتماعية. باعتبارها مؤسسة تعليم عالي مكرسة للتدريس والبحث والابتكار والمشاركة المجتمعية، تعترف الجامعة بأن السلوك الأخلاقي ضروري للحفاظ على ثقة الجمهور وتعزيز المعرفة لصالح المجتمع.

تضع هذه المدونة الأخلاقية ومدونة السلوك المبادئ والمسؤوليات والمعايير المتوقعة من جميع أعضاء مجتمع الجامعة. ويعمل كإطار لتعزيز اتخاذ القرار الأخلاقي، وحماية الحرية الأكاديمية، وحماية كرامة الإنسان، وضمان الإدارة المسؤولة للموارد المؤسسية.

تنطبق أحكام هذا القانون على جميع أعضاء جامعة النور وتوجه سلوكهم المهني والأكاديمي والإدارة والاجتماعي.



جدول المحتويات

2	المقدمة
3	جدول المحتويات
5	الفصل الأول
5	الأحكام العامة
7	الفصل الثاني
7	القيم المؤسسية
8	الفصل الثالث
8	حقوق ومسؤوليات أعضاء الجامعة
9	الفصل الرابع
9	المسؤوليات الأخلاقية لقادة الجامعات
11	الفصل الخامس
11	المسؤوليات الأخلاقية لأعضاء هيئة التدريس الأكاديمية
13	الفصل السادس
13	أخلاقيات البحث
15	الفصل السابع
15	المسؤوليات الأخلاقية للموظفين الإداريين
17	الفصل الثامن
17	المسؤوليات الأخلاقية للطلاب
19	الفصل التاسع
19	النزاهة الأكاديمية
21	الفصل العاشر
21	الاستدامة وأخلاقيات البيئة
23	الفصل الحادي عشر
23	المساواة والتنوع والشمول
24	الفصل الثاني عشر
24	السلوك الرقمي والذكاء الاصطناعي
25	الفصل الثالث عشر
25	وسائل التواصل الاجتماعي والتواصل العام
26	الفصل الرابع عشر
26	تضارب المصالح
27	الفصل الخامس عشر
27	السرية وحماية البيانات



28.....	الفصل السادس عشر
28.....	الإبلاغ عن الانتهاكات الأخلاقية
29.....	الفصل السابع عشر
29.....	إجراءات التحقيق
30.....	الفصل الثامن عشر
30.....	تصنيف الانتهاكات
31.....	الفصل التاسع عشر
31.....	العقوبات التأديبية
33.....	الفصل العشرون
33.....	الأحكام النهائية

الفصل الأول الأحكام العامة

المادة 1

الغرض

تهدف هذه المدونة إلى:

- تعزيز النزاهة والسلوك الأخلاقي.
- حماية سمعة وقيم الجامعة.
- ضمان العدالة والمساءلة والشفافية.
- تعزيز الاحترام المتبادل بين أعضاء مجتمع الجامعة.
- ادعم التميز الأكاديمي والبحث المسؤول.
- تشجيع الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.

المادة 2

نطاق التطبيق

ينطبق هذا القانون على:

- قادة الجامعة والإداريون؛
- أعضاء هيئة التدريس والأكاديمية؛
- الباحثون ومساعدو البحث؛
- الموظفون الإداريون والفنيون؛
- الطلاب المسجلون في أي برنامج أكاديمي؛
- باحثون زائرون، ومستشارون، ومتطوعون، وأفراد يعملون نيابة عن الجامعة.

المادة 3

التعريفات

لأغراض هذا القانون:

- "جامعة" تعني جامعة النور.
- "مجتمع الجامعة" يعني جميع الأفراد الخاضعين لهذا القانون.
- يشير مصطلح "الطاقم الأكاديمي" إلى الأساتذة، والمحاضرين، والمدرسين، وغيرهم من المعلمين.
- يشير مصطلح "الموظفين الإداريين" إلى الموظفين الذين يعملون في وظائف إدارية أو تقنية أو داعمة.
- "طالب" يشير إلى أي فرد مسجل رسمياً في الجامعة.
- يشير مصطلح "الباحث" إلى أي شخص يشارك في أنشطة بحثية علمية أو علمية.
- "سوء السلوك" يشير إلى الأفعال التي تنتهك هذا المدونة أو تقوض نزاهة وسمعة الجامعة.



المادة 4

المبادئ الأساسية

يجب على أعضاء مجتمع الجامعة الالتزام بما يلي:

- النزاهة؛
- الصدق؛
- المساءلة؛
- الاحترافية؛
- احترام الآخرين؛
- المساواة وعدم التمييز؛
- الشفافية؛
- المسؤولية الاجتماعية؛
- الاستدامة؛
- الالتزام بالتميز الأكاديمي.

المادة 5

الامتثال

يتوقع من جميع أعضاء مجتمع الجامعة الامتثال لهذا المدونة والتعاون مع أي إجراءات تم وضعها لضمان تنفيذها.

الفصل الثاني القيم المؤسسية

المادة 6

النزاهة

يجب على الأعضاء التصرف بأمانة وتجنب الاحتيال والخداع والفساد والانتحال وتضارب المصالح.

المادة 7

احترام كرامة الإنسان

يجب معاملة كل فرد بعدل واحترام، وكرامة بغض النظر عن الجنسية أو الدين أو العرق أو الجنس أو العمر أو الإعاقة أو الخلفية الاجتماعية.

المادة 8

الحرية الأكاديمية

تعترف الجامعة بحق أعضاء هيئة التدريس والطلاب في متابعة المعرفة، وإجراء الأبحاث، والتعبير عن الآراء العلمية بمسؤولية.

المادة 9

التميز

تشجع الجامعة على التحسين المستمر والابتكار والإبداع والمعايير العالية للأداء الأكاديمي والمهني.

المادة 10

المساءلة

يتحمل الأعضاء مسؤولية أفعالهم وقراراتهم ويظلون مسؤولين عن عواقب سلوكهم.

المادة 11

الشفافية

يجب أن تتم عمليات الجامعة بشفافية وعدالة مع الحفاظ على السرية اللازمة.

المادة 12

الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

يساهم الأعضاء في حماية البيئة، والاستفادة الفعالة من الموارد، وتعزيز التنمية المستدامة.

الفصل الثالث حقوق ومسؤوليات أعضاء الجامعة

المادة 13

الحقوق العامة

لأعضاء مجتمع الجامعة الحق في:

- تعامل بعدل واحترام.
- العمل والدراسة في بيئة آمنة.
- عبر عن آرائك بمسؤولية.
- الوصول إلى الخدمات المؤسسية دون تمييز.
- المشاركة في فرص التطوير الأكاديمي والمهني.

المادة 14

المسؤوليات العامة

يجب على الأعضاء:

- احترام سياسات الجامعة.
- حافظ على السلوك المهني.
- حماية ممتلكات الجامعة.
- ادعم رسالة الجامعة وقيمها.
- امتنع عن التصرفات التي تضر الآخرين.

المادة 15

الحماية من المضايقات

لكل عضو في مجتمع الجامعة الحق في بيئة خالية من الترهيب والمضايقات والعنف والتنمر والإساءة.

المادة 16

المسؤولية تجاه المجتمع

يجب على الأعضاء الاعتراف بالدور الاجتماعي للجامعة والمساهمة بشكل إيجابي في مجتمعاتهم.

المادة 17

حماية سمعة المؤسسات

يجب على الأعضاء تجنب التصرفات التي قد تضر بصورة أو مصداقية أو ثقة الجمهور بجامعة النور.

الفصل الرابع المسؤوليات الأخلاقية لقادة الجامعات

المادة 18

نزاهة القيادة

يجب على قادة الجامعات ممارسة السلطة بمسؤولية وإثبات النزاهة في جميع القرارات والأفعال.

المادة 19

اتخاذ قرارات عادلة

يجب على القادة إذن:

- استند قراراتك إلى معايير موضوعية.
- تجنب المحاباة والتمييز.
- ضمان تكافؤ الفرص.
- تعزيز الشفافية.

المادة 20

المساءلة

قادة الجامعة مسؤولون عن إدارة الأمور المالية والأكاديمية والإدارية تحت سلطتهم.

المادة 21

تجنب تضارب المصالح

يجب على القادة الكشف عن تضارب مصالح فعلي أو محتمل وامتنعوا عن المشاركة في قرارات قد تضر بالحيادية.

المادة 22

الاستخدام المسؤول للموارد

يجب على القادة ضمان استخدام الموارد المؤسسية بكفاءة وحصرياً لأغراض الجامعة المشروعة.

المادة 23

حماية المعلومات السرية

يجب على القادة الحفاظ على سرية المعلومات الحساسة ومنع الكشف غير المصرح به.

المادة 24

تعزيز الثقافة الأخلاقية

يجب على قادة الجامعات:

- شجع السلوك الأخلاقي.
- ادعم مبادرات النزاهة.
- تعزيز المساءلة.



– عزز ثقافة الاحترام والاحترافية.

المادة 25

الالتزام بالاستدامة

يجب على القادة دعم السياسات المسؤولة بيئياً وتشجيع الممارسات المستدامة في الحرم الجامعي.

المادة 26

السلوك المحظور لقادة الجامعات

لا يجوز لقادة الجامعات:

- إساءة استخدام سلطتهم.
- الانخراط في الفساد أو الرشوة.
- استخدام موارد الجامعة لتحقيق فائدة شخصية.
- يمارس المحسوبية.
- الانتقام من الأفراد الذين يبلغون عن سوء السلوك.
- التمييز ضد أعضاء مجتمع الجامعة.

الفصل الخامس المسؤوليات الأخلاقية لأعضاء هيئة التدريس الأكاديمية

المادة 27

دور أعضاء هيئة التدريس الأكاديمية

يعهد إلى أعضاء هيئة التدريس بتطوير المعرفة، وتعزيز التطور الفكري، وتعزيز القيم الأخلاقية من خلال التعليم والبحث والخدمة.

المادة 28

السلوك المهني

يجب على الهيئة الأكاديمية:

- أدوا واجباتهم بأمانة وكفاءة.
- حافظ على العلاقات المهنية مع الطلاب والزملاء.
- أظهر العدالة والحيادية.
- احترم الآراء ووجهات النظر المتنوعة.

المادة 29

مسؤوليات التدريس

يجب على أعضاء هيئة التدريس:

- تقديم الدورات وفقا للمناهج المعتمدة.
- حافظ على الجودة الأكاديمية والدقة.
- شجع التفكير النقدي والابتكار.
- قدم ملاحظات بناءة وفي الوقت المناسب.
- قيم الطلاب بشكل عادل وموضوعي.

المادة 30

الإشراف الطلابي

يجب على الهيئة الأكاديمية:

- دعم التطور الأكاديمي للطلاب.
- احترم كرامة وخصوصية الطلاب.
- تجنب استغلال الطلاب لتحقيق مكاسب شخصية.
- حافظ على الحدود المهنية المناسبة.

المادة 31

المساواة والمعاملة العادلة

لا يجوز لأعضاء هيئة التدريس التمييز ضد الطلاب أو الزملاء على أساس الجنس أو الدين أو الجنسية أو العرق أو الإعاقة أو العمر أو المعتقدات الشخصية.

المادة 32

النزاهة الأكاديمية

يجب على الهيئة الأكاديمية:

- احترام حقوق الملكية الفكرية.
- تجنب الانتحال وتزوير البيانات.
- اعترف بعمل الآخرين بشكل صحيح.
- تعزيز البحث الأخلاقي.

المادة 33

السلوك المحظور

لا يجوز للهيئة الأكاديمية إذن:

- اقبل الهدايا أو الفوائد غير المناسبة من الطلاب.
- استبدل الدرجات بخدمات شخصية.
- الكشف عن مواد الفحص دون تصريح.
- إساءة استخدام السلطة الأكاديمية.
- الانخراط في التحرش أو التهيب.

المادة 34

الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا

يجب على الهيئة الأكاديمية استخدام التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي بمسؤولية وضمن ألا تضر هذه الأدوات بالنزاهة الأكاديمية.

المادة 35

التمثيل العام

يجب على أعضاء هيئة التدريس تجنب خلق انطباع خاطئ بأن الآراء الشخصية تمثل المواقف الرسمية للجامعة ما لم تكن مصرح بها رسمياً.

الفصل السادس أخلاقيات البحث

المادة 36

مبادئ البحث

يجب أن تجرى أنشطة البحث وفقا ل:

- الصدق؛
- النزاهة؛
- الموضوعية؛
- المساءلة؛
- احترام كرامة الإنسان؛
- المسؤولية الاجتماعية.

المادة 37

ممارسات البحث المسؤولة

يجب على الباحثين:

- حافظ على سجلات دقيقة.
- احفظ بيانات البحث بشكل مناسب.
- أبلغ عن النتائج بصدق.
- تجنب التلاعب بالنتائج.

المادة 38

الملكية الفكرية

يجب على الباحثين الاعتراف بمساهمات المتعاونين واحترام حقوق الملكية الفكرية.

المادة 39

مشاركون بشريون

يجب أن تحترم الأبحاث التي تشمل المشاركين البشر:

- الخصوصية؛
- السرية؛
- المشاركة الطوعية؛
- موافقة مستنيرة.

المادة 40 **رعاية الحيوان**

يجب أن تجرى الأبحاث التي تشمل الحيوانات بطريقة إنسانية ووفقا للمعايير الأخلاقية المعترف بها.

المادة 41 **أخلاقيات النشر**

يجب على الباحثين ألا يكونوا من:

- تزوير البيانات؛
- تزوير النتائج؛
- ارتكاب الانتحال؛
- تكرار المنشورات بشكل غير صحيح؛
- التلاعب بالتأليف.

المادة 42 **الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي**

قد تدعم أدوات الذكاء الاصطناعي الأنشطة البحثية لكنها لا تحل محل المساءلة البشرية أو المسؤولية الأخلاقية.

المادة 43 **سوء سلوك البحث**

تشمل سوء السلوك البحثي:

- تزوير البيانات؛
- تزوير المعلومات؛
- الانتحال؛
- الاستخدام غير المصرح به للمعلومات السرية؛
- تمثيل خاطئ للنتائج.

الفصل السابع المسؤوليات الأخلاقية للموظفين الإداريين

المادة 44

الخدمة المهنية

يجب على الموظفين الإداريين تقديم الخدمات بكفاءة واحترام وحيادية.

المادة 45

النزاهة

يجب على الموظفين أداء واجباتهم بأمانة وتجنب تضارب المصالح.

المادة 46

السرية

يجب على الموظفين الإداريين حماية السجلات المؤسسية والمعلومات السرية.

المادة 47

مكان عمل محترم

يجب على الموظفين الإداريين:

- حافظ على احتراميتك.
- تعاون مع الزملاء.
- تجنب السلوكيات العدائية أو المزعجة.

المادة 48

الاستخدام الصحيح للموارد

تستخدم ممتلكات الجامعة حصريا لأغراض مؤسسية مشروعة.

المادة 49

المساواة في المعاملة

يجب على الموظفين الإداريين معاملة جميع الأفراد بعدل دون تمييز.

المادة 50

السلوك المحظور

لا يجوز للموظفين الإداريين :

- إساءة استخدام السلطة.
- القبول، الرشاوى.
- تزوير السجلات.
- إساءة استخدام موارد الجامعة.



٢٠٢٦-٢٠٢٥

جامعة النور — مدونة الأخلاقيات ومدونة السلوك

- الانخراط في التحرش أو التهيب.

الفصل الثامن المسؤوليات الأخلاقية للطلاب

المادة 51

مسؤوليات الطلاب

يجب على الطلاب:

- ابحث عن المعرفة بمسؤولية.
- احترم لوائح الجامعة.
- أظهر الصدق والنزاهة.
- ساهم بشكل إيجابي في حياة الحرم الجامعي.

المادة 52

السلوك الأكاديمي

يجب على الطلاب:

- أكمل المهام بشكل مستقل ما لم يكن هناك تفويض للتعاون.
- احترم الملكية الفكرية.
- تجنب الغش والانتحال.
- شارك بصدق في الامتحانات.

المادة 53

احترام الآخرين

يجب على الطلاب:

- عامل الآخرين بكرامة واحترام.
- تجنب التنمر والمضايقة والتمييز.
- تعزيز التفاهم المتبادل والتسامح.

المادة 54

الاستخدام المسؤول للمرافق

يجب على الطلاب حماية الفصول الدراسية والمختبرات والمكتبات وجميع موارد الجامعة.

المادة 55

الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا

يجب على الطلاب:

- استخدم الموارد الرقمية بشكل أخلاقي.
- حماية كلمات المرور والمعلومات الشخصية.



- تجنب التنمر الإلكتروني والوصول غير المصرح به.

المادة 56

المنظمات الطلابية

يجب أن تعزز أنشطة الطلاب القيادة والتعاون واحترام القيم المؤسسية.

المادة 57

السلوك المحظور

يجب على الطلاب ألا يسبق لهم:

- انخرط في عدم الأمانة الأكاديمية.
- ارتكب التخريب.
- حيازة مواد غير قانونية.
- تهدد أو تخيف الآخرين.
- استخدم العنف.
- يضر بسمعة الجامعة.

المادة 58

المسؤولية الاجتماعية

يشجع الطلاب على المشاركة في الأعمال التطوعية، والمبادرات البيئية، وأنشطة الخدمة المجتمعية.

المادة 59

الوعي البيئي

يجب على الطلاب دعم ممارسات الحرم الجامعي المستدامة بما في ذلك تقليل النفايات، والحفاظ على الطاقة، وحماية البيئة.

المادة 60

احترام التنوع

يجب على الطلاب الاعتراف واحترام التنوع الثقافي والديني والفكري داخل مجتمع الجامعة.

الفصل التاسع النزاهة الأكاديمية

المادة 61

مبادئ النزاهة الأكاديمية

النزاهة الأكاديمية هي أساس التدريس والتعلم والبحث في جامعة النور. يجب على جميع أعضاء مجتمع الجامعة الحفاظ على الصدق والثقة والعدالة والاحترام والمسؤولية والشجاعة في الأنشطة الأكاديمية.

المادة 62

الالتزام بالصدق

يجب على الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والباحثين والموظفين تمثيل أعمالهم بصدق ودقة.

المادة 63

الانتحال

الانتحال محظور تماما ويشمل ما يلي:

- استخدام كلمات شخص آخر دون الاستشهاد المناسب.
- تقديم أفكار شخص آخر كأفكار خاصة به.
- نسخ المهام أو التقارير.
- تقديم أعمال أعدها آخرون.
- استخدام مواد مترجمة دون إشارة.

المادة 64

التصنيع والتزوير

لا يجوز لأعضاء مجتمع الجامعة إلهي:

- اختراع البيانات أو النتائج؛
- تعديل السجلات أو الوثائق؛
- التلاعب بالأدلة؛
- تمثيل الإنجازات الأكاديمية بشكل خاطئ.

المادة 65

نزاهة الامتحان

خلال الامتحانات، يجب على الطلاب ألا يكونوا من:

- حيازة مواد غير مصرح بها؛
- التواصل مع الآخرين دون إذن؛
- استخدام الأجهزة الإلكترونية بشكل غير صحيح؛



- انتحال شخصية مرشح آخر؛
- مساعدة الآخرين في سلوكيات غير نزيهة.

المادة 66

سلامة التعيين

تمثل الواجبات، الأطروحات، الأطروحات، والمشاريع العمل الأصلي للطالب أو فريق البحث ما لم يكن هناك تفويض خلاف ذلك.

المادة 67

الاقتباس والنسبة

يجب أن تعترف جميع الأعمال الأكاديمية بشكل صحيح بمساهمات الآخرين من خلال طرق الاستشهاد المعترف بها.

المادة 68

مسؤولية أعضاء هيئة التدريس

يجب على أعضاء هيئة التدريس الأكاديميين تعزيز النزاهة الأكاديمية بنشاط ومعالجة الانتهاكات المشتبه بها بشكل عادل ومتسق.

الفصل العاشر الاستدامة وأخلاقيات البيئة

المادة 69

الالتزام المؤسسي

تعترف جامعة النور بالاستدامة البيئية كمسؤولية أخلاقية يشترك فيها جميع أعضاء مجتمع الجامعة.

المادة 70

الحفاظ على البيئة

يجب على الأعضاء المساهمة في:

- حماية البيئة؛
- التنمية المستدامة؛
- الحفاظ على الموارد؛
- استهلاك مسؤول.

المادة 71

الحفاظ على الطاقة

يشجع الأعضاء على:

- تقليل استهلاك الكهرباء غير الضروري؛
- تعزيز كفاءة الطاقة؛
- ادعم مبادرات الطاقة المتجددة.

المادة 72

الحفاظ على المياه

يجب على الأعضاء استخدام الموارد المائية بمسؤولية وتجنب الهدر غير الضروري.

المادة 73

تقليل النفايات

يجب على الأعضاء:

- تقليل توليد النفايات؛
- تشجيع إعادة التدوير؛
- تعزيز الفصل الصحيح للنفايات.

المادة 74

النقل المستدام



تشجع الجامعة ممارسات النقل المسؤولة بيئيا بما في ذلك المشي، وركوب الدراجات، والنقل العام، ومشاركة السيارات.

المادة 75

ثقافة الحرم الجامعي الأخضر

يشجع الأعضاء على المشاركة في الحملات البيئية، وبرامج زراعة الأشجار، ومبادرات الاستدامة.

المادة 76

المشاركة المجتمعية

ستدعم الجامعة أنشطة الوعي البيئي والاستدامة التي تعود بالنفع على المجتمع.



الفصل الحادي عشر المساواة والتنوع والشمول

المادة 77

تكافؤ الفرص

تلتزم الجامعة بتكافؤ الفرص لجميع الأفراد.

المادة 78

عدم التمييز

يحظر التمييز على أساس الدين أو الجنسية أو العرق أو الجنس أو الإعاقة أو العمر أو الخلفية الاجتماعية.

المادة 79

احترام التنوع

يجب على الأعضاء الاعتراف وتقدير التنوع في الثقافة والفكر والهوية.

المادة 80

البيئة الشاملة

تسعى الجامعة إلى توفير بيئة يمكن لجميع الأفراد من خلالها المشاركة الكاملة في الأنشطة الأكاديمية والمهنية.

المادة 81

سهولة الوصول

يجب بذل جهود معقولة لدعم الأفراد ذوي الإعاقات والاحتياجات الخاصة.

المادة 82

حظر خطاب الكراهية

أي شكل من أشكال خطاب الكراهية أو التعصب أو التحريض ضد الأفراد أو الجماعات يتعارض مع قيم الجامعة.

الفصل الثاني عشر السلوك الرقمي والذكاء الاصطناعي

المادة 83

الاستخدام المسؤول لتقنية المعلومات

يجب على الأعضاء استخدام الموارد الرقمية للجامعة بأخلاقية ومسؤولية.

المادة 84

الأمن السيبراني

يجب على المستخدمين حماية كلمات المرور والأجهزة والمعلومات السرية من الوصول غير المصرح به.

المادة 85

الوصول غير المصرح به

لا يجوز لأي فرد الوصول إلى أنظمة الحاسوب أو قواعد البيانات أو الموارد الرقمية دون إذن مناسب.

المادة 86

استخدام الذكاء الاصطناعي

يمكن استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لدعم التعليم والتعلم والبحث بشرط أن:

- تظل المسؤولية الإنسانية في غاية الأهمية؛
- يتم الحفاظ على النزاهة الأكاديمية؛
- يتم الحفاظ على الشفافية؛
- حقوق الملكية الفكرية محترمة.

المادة 87

سوء استخدام الذكاء الاصطناعي

استخدام الذكاء الاصطناعي لارتكاب الاحتيال أو الانتحال أو الخداع أو المعلومات المضللة ممنوع.

المادة 88

الاتصالات الرقمية

يجب إجراء الاتصالات الإلكترونية باحترام ومهنية.

الفصل الثالث عشر وسائل التواصل الاجتماعي والتواصل العام

المادة 89

حرية التعبير

يمكن لأعضاء مجتمع الجامعة التعبير عن آرائهم الشخصية بمسؤولية واحترام.

المادة 90

تمثيل الجامعة

لا يجوز للأفراد تمثيل الآراء الشخصية زورا كمواقف رسمية لجامعة النور.

المادة 91

التواصل المحترم

يجب على الأعضاء تجنب المحتوى المسيء أو المسيء أو التشهيري أو المههدد.

المادة 92

معلومات سرية

لا يجوز الكشف عن معلومات الجامعة السرية أو المقيدة عبر وسائل التواصل الاجتماعي أو المنصات العامة.

المادة 93

حماية سمعة المؤسسات

يجب على الأعضاء تجنب الأفعال التي تضر عمدا بسمعة الجامعة أو مصداقيتها أو نزاهتها.

المادة 94

السلوك المهني عبر الإنترنت

يجب أن تعكس التفاعلات الرقمية القيم والمعايير المتوقعة من أعضاء مجتمع الجامعة.

الفصل الرابع عشر تضارب المصالح

المادة 95

مبدأ الحيادية

يجب على أعضاء مجتمع الجامعة أداء واجباتهم بموضوعية وتجنب الحالات التي قد تتداخل فيها المصالح الشخصية مع المسؤوليات المهنية.

المادة 96

الكشف عن تضارب المصالح

يجب على الأفراد الكشف فورا عن تضارب المصالح الفعلي أو المحتمل أو المتصور للسلطة المختصة.

المادة 97

أمثلة على تضارب المصالح

قد تشمل تضارب المصالح:

- المصالح المالية التي تؤثر على اتخاذ القرار؛
- المحاباة للأقارب أو المعارف؛
- قبول الهدايا أو المزايا غير المناسبة؛
- المشاركة في القرارات التي تتعلق بمكاسب شخصية.

المادة 98

السلوك المحظور

لا يجوز للأعضاء:

- استغلال موقعهم لمصلحتهم الشخصية؛
- التأثير على القرارات بشكل غير صحيح؛
- استخدام المعلومات السرية لمصلحتك الخاصة.



الفصل الخامس عشر السرية وحماية البيانات

المادة 99

معلومات سرية

يجب على الأعضاء حماية المعلومات السرية التي يحصلون عليها من خلال عملهم أو دراستهم.

المادة 100

حماية السجلات

يجب الحفاظ على سجلات الجامعة بدقة وحماية من الإفصاح غير المصرح به أو التعديل أو التدمير.

المادة 101

حقوق الخصوصية

يجب احترام خصوصية وكرامة الأفراد وفقا للمبادئ الأخلاقية.

المادة 102

الاستخدام المسؤول للمعلومات

يجب استخدام المعلومات فقط لأغراض أكاديمية وإدارية مشروعة.

المادة 103

الإفصاح غير المصرح به

الكشف عن معلومات سرية دون إذن يشكل انتهاكا لهذه المدونة.



الفصل السادس عشر الإبلاغ عن الانتهاكات الأخلاقية

المادة 104

واجب الإبلاغ

يشجع الأعضاء على الإبلاغ عن الانتهاكات المشتبه بها لهذه المدونة بحسن نية.

المادة 105

قنوات التقارير

يمكن تقديم التقارير من خلال:

- السلطات الإدارية؛
- إدارة الجامعة؛
- لجان أخلاقيات معينة؛
- آليات الإبلاغ الرسمية التي أنشأتها الجامعة.

المادة 106

تقارير حسن النية

الأفراد الذين يقدمون تقارير بأمانة وبحسن نية سيكونون محميين من الانتقام.

المادة 107

اتهامات كاذبة

تقديم ادعاءات كاذبة عن علم يعد سلوكا غير لائق وقد يؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية.



الفصل السابع عشر إجراءات التحقيق

المادة 108

العدالة

تجرى التحقيقات بشكل محايد وموضوعي وسريّة.

المادة 109

الإجراءات القانونية الواجبة

الأفراد المتهمون بالانتهاكات تتاح لهم الفرصة لتقديم شروحات وأدلة.

المادة 110

سرية الإجراءات

يجب التعامل مع المعلومات التي يتم الحصول عليها أثناء التحقيقات بسريّة.

المادة 111

التعاون

يجب على أعضاء مجتمع الجامعة التعاون مع التحقيقات المصرح بها.

المادة 112

التوصيات

بعد التحقيق، قد توصي الجهة المختصة باتخاذ إجراءات تصحيحية أو تأديبية.



الفصل الثامن عشر تصنيف الانتهاكات

المادة 113

المخالفات البسيطة

تشمل المخالفات الطفيفة:

- سلوك غير لائق؛
- الإهمال؛
- مخالفات بسيطة للإجراءات.

المادة 114

الانتهاكات المتوسطة

تشمل الانتهاكات المتوسطة:

- انتهاكات بسيطة متكررة؛
- إساءة استخدام الموارد؛
- الإفصاح غير المصرح به عن معلومات غير حرجة؛
- عدم الالتزام بالواجبات الرسمية.

المادة 115

الانتهاكات الكبرى

تشمل الانتهاكات الرئيسية:

- الفساد؛
- الرشوة؛
- الانتحال؛
- تصنيع البيانات؛
- المضايقة؛
- العنف؛
- سوء استخدام جسيم للسلطة؛
- ضرر كبير لسمعة الجامعة.

الفصل التاسع عشر العقوبات التأديبية

المادة 116

مبادئ العقوبات

يجب أن تكون العقوبات متناسبة مع شدة وعواقب الانتهاك.

المادة 117

عقوبات على الطلاب

تشمل العقوبات المحتملة:

- تحذير شفهي؛
- تحذير كتابي؛
- التدابير التصحيحية التعليمية؛
- نظام التعليق؛
- فصل من الجامعة.

المادة 118

العقوبات على أعضاء هيئة التدريس الأكاديمية

تشمل العقوبات المحتملة:

- تحذير شفهي؛
- تحذير كتابي؛
- تعليق الامتيازات؛
- الإجراءات الإدارية؛
- إنهاء التعيين.

المادة 119

العقوبات على الموظفين الإداريين

تشمل العقوبات المحتملة:

- تحذير كتابي؛
- تقليل المسؤوليات؛
- نظام التعليق؛
- العقوبات الإدارية؛
- إنهاء العمل.

المادة 120



العقوبات على قادة الجامعات

قد يخضع القادة الذين ينتهكون هذه المدونة ل:

- توبيخ رسمي؛
- العزل من المهام الإدارية؛
- الاستبعاد من المناصب القيادية؛
- تدابير أخرى اعتبرتها السلطات المختصة مناسبة.

المادة 121

المقاييس التعليمية

عند الاقتضاء، قد تركز الجامعة على الأساليب التصحيحية والتعليمية بالإضافة إلى الإجراءات التأديبية.



الفصل العشرون الأحكام النهائية

المادة 122

الوعي والنشر

ستعزز الجامعة الوعي بهذه المدونة من خلال برامج التوجيه، وورش العمل، والأنشطة التعليمية.

المادة 123

المراجعة والتعديل

يمكن مراجعة هذا المدونة وتعديلها بشكل دوري لتعكس التطورات الأكاديمية والتكنولوجية والمجتمعية المتطورة.

المادة 124

التفسير

يجب حل الأسئلة المتعلقة بتفسير هذا المدونة من قبل السلطات الجامعية المختصة.

المادة 125

الدخول حيز التنفيذ

يدخل هذا القانون حيز التنفيذ عند الموافقة عليه واعتماده من قبل جامعة النور.